|  |
| --- |
| **Arbeitsauftrag** |

**Aufgabe 1:**

Entscheide, welche Rechte und welche Pflichten eine Auszubildende bzw. ein Auszubildender während ihrer / seiner Ausbildung hat. Kreuze an. **(M1)**

**Aufgabe 2: (M2) (Lösungen in roter Schrift aufgeführt)**

1. Lies die einzelnen Fallbeispiele.
2. Beantworte die Frage mit „ja“ oder „nein“.
3. Begründe Antwort mit deinem Wissen über Rechte und Pflichten von Auszubildenden.

|  |
| --- |
| **Material** |

s. u.

**M1: Das duale Ausbildungssystem in Deutschland**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Rechte und Pflichten der Auszubildenden | Rechte | Pflichten |
|  | Beispiel: Recht | x |  |
|  | Beispiel: Pflicht |  | x |
| 1 | Benachrichtigung beim Fernbleiben von Schule und Betrieb |  |  |
| 2 | Gewährung von Urlaub |  |  |
| 3 | Lernpflicht |  |  |
| 4 | kostenlose Bereitstellung von Arbeitsmitteln |  |  |
| 5 | Besuch der Berufsschule |  |  |
| 6 | Weisungen befolgen |  |  |
| 7 | angemessene und regelmäßige Vergütung |  |  |
| 8 | Schweigepflicht, d. h. Stillschweigen über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse |  |  |
| 9 | Freistellung für den Berufsschulunterricht und für die Prüfungen |  |  |
| 10 | Vermittlung aller Kenntnisse und Fertigkeiten zur Erreichung eines Qualifizierten Berufsabschlusses |  |  |
| 11 | Übertragung von ausbildungsbezogenen Tätigkeiten |  |  |
| 12 | Einhaltung der Betriebsordnung |  |  |
| 13 | Führen eines Berichtshefts |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**M2: Fallbeispiele**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Fallbeispiel** | Antwort | Rechte/Pflichten |
| 1 | Kai Müller hat einen Betrieb für seine Ausbildung gefunden. Er ist nun bei dem Autohaus Werner als Kfz-Mechatroniker untergekommen.  Müller hat die 3-monatige Probezeit erfolgreich hinter sich gebracht.  Mitten im 2. Ausbildungsjahr ziehen Kais Eltern von dem derzeitigen Wohnort weg. Kais Vater hat nach längerer Arbeitslosigkeit in einem anderen Ort, der ca. 200 km entfernt liegt, eine neue Arbeitsstelle gefunden.  Kai, der zurzeit noch minderjährig ist, kündigt daraufhin das Ausbildungsverhältnis mit einer Kündigungsfrist von 4 Wochen.  Darf er das? | ja | Recht |
|  |  |  |  |
| 2 | Ausbilder Schubert ist nicht nur genau, sondern auch noch sparsam.  Er ist der Auffassung, dass die Auszubildenden sich ihre Werkzeuge selber kaufen sollen, weil sie dann wenigstens pfleglich damit umgehen und darauf achten, dass die Sachen nicht verloren gehen.  Er fordert seine beiden Auszubildenden auf, sich ihre Schraubenschlüssel, Zangen und Schraubendreher selber zu kaufen.  Muss der Auszubildende/die Auszubildende das akzeptieren? | nein | Recht auf kostenlos zur Verfügungstellung der Arbeitsmittel |
|  |  |  |  |
| 3 | Meister Krause ist in Bezug auf das, was seine Mitarbeiter tun, ein genauer Mensch.  Er achtet genauestens darauf, dass Pausen eingehalten werden, er achtet auf Pünktlichkeit und Sauberkeit.  Dem Auszubildenden Achim Kloster überträgt er deshalb jeden Freitagnachmittag die Aufgabe, seinen Privat-PKW zu waschen und innen zu reinigen.  Achim kommt das langsam spanisch vor. Eines Freitags geht er zu Herrn Krause und weigert sich, diese wöchentliche Tätigkeit weiter auszuüben.  Ist Achim Kloster im Recht? | Ja | Recht |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | **Fallbeispiel** | Antwort | Rechte/Pflichten |
| 4 | Werner Müller, Auszubildender bei der Firma Sanitas, möchte mit seiner Freundin gemeinsam 2 Wochen in Urlaub fahren.  Werner Müller hat sich überlegt, dass, wenn er während der Berufsschulferien fahren würde, er dann für die geplante Ferienwohnung weitaus mehr zu zahlen hätte. Werner Müller beschließt daraufhin, dass er den Urlaub außerhalb der Berufsschulferien nimmt.  Er meldet bei seinem Chef den Urlaub rechtzeitig an. Der Chef verweigert Werner Müller den Urlaub. Werner Müller fühlt sich ungerecht behandelt. Er geht zum Betriebsrat.  Was würde der Betriebsrat Werner Müller sagen? Kann Müller den Urlaub außerhalb der Schulferien nehmen? | nein | Pflicht |
|  |  |  |  |
| 5 | Kerber ist Auszubildender bei der Spedition Flott. Kerber ist im 3. Ausbildungsjahr. Er steht kurz vor der Abschlussprüfung.  Kerber hat zum wiederholten Male die Berufsschule geschwänzt. Seine Begründung: „Dort lerne ich für Prüfung sowieso nichts.“ Die Betriebsinhaberin hat ihn deswegen schon einmal abgemahnt. Jetzt reicht es ihr, sie will Kerber kündigen.  Kann sie das so kurz vor der Prüfung? | In diesem Fall nicht!  nein | Recht |
|  |  |  |  |
| 6 | In dem Ausbildungsvertrag und in der gesetzlichen Ausbildungsordnung ist festgehalten, dass in der Ausbildung eine außerbetriebliche Ausbildungseinheit stattfindet.  Betriebsinhaber Schuster hat im Moment sehr viel in seinem Betrieb zu tun. Er braucht jede Hand, auch die der Auszubildenden. Schuster beschließt daraufhin, dass er die Auszubildenden kurzer Hand im Betrieb behält.  Darf er das? | nein | Recht auf Freistellung |

|  |
| --- |
| **Quellen und weitere Literaturhinweise** |

URL: https://www.kripahle-online.de/unterricht/?page%20id=686 [Stand: 07.01.2019]

|  |
| --- |
| **Kompetenzen auf der Grundlage des Bildungsplans für die Ausbildungsvorbereitung[[1]](#footnote-1) z.** **B. für den Fachbereich Gesundheit/Erziehung und Soziales für das Fach Politik/Gesellschaftslehre AS 1** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Zuordnung der Arbeitsaufträge zu den Kompetenzkategorien | | | |
| Wissen | Fertigkeiten | Sozialkompetenz | Selbstständigkeit |
| / | Z 2 | Z 2 | / |

1. Info für Lehrkräfte:

   Dieses AB ist ausgerichtet am Fachbereich G/E und S. Eine Anpassung auf den eigenen Fachbereich ist möglich. [↑](#footnote-ref-1)