

---

# **Verfahren des Projekts AiKomPass (Anerkennung informell erworbener Kompetenzen in der Metall-und Elektroindustrie)**

**Erhard Pusch**

**Hans-Joachim Hoos**

**AgenturQ, Stuttgart**

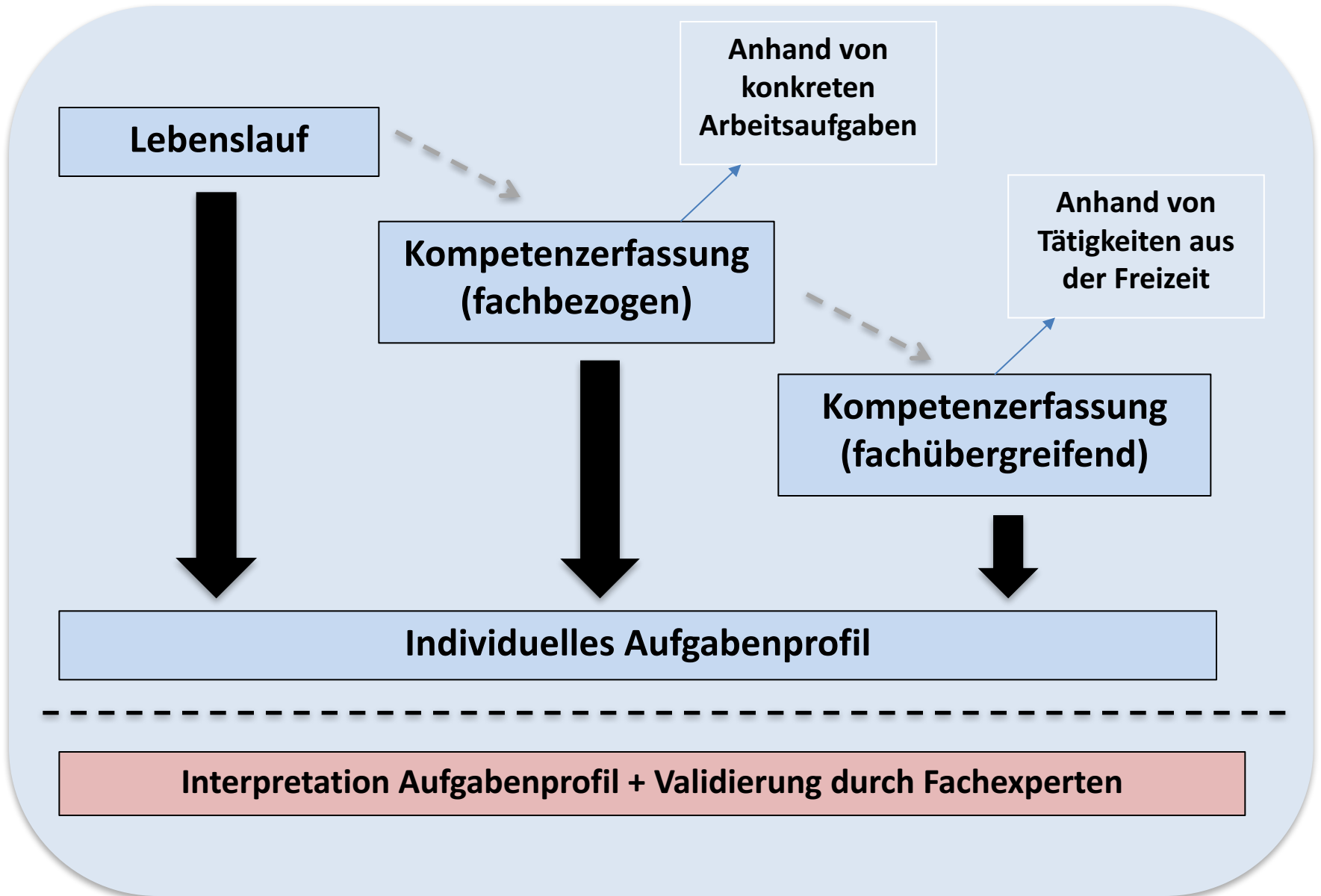


## Kompetenztool AiKomPass

---

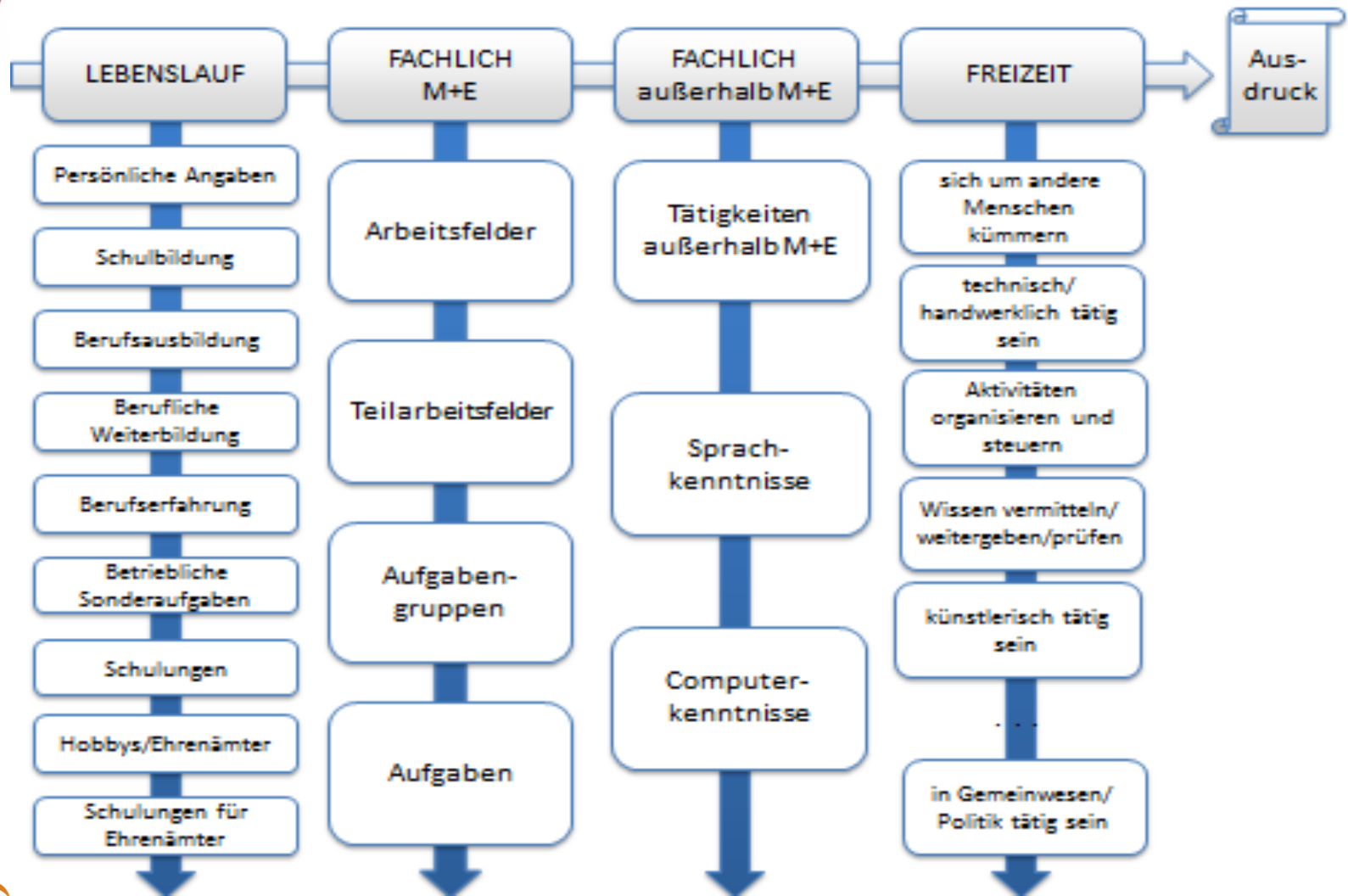
- Internetbasiertes Instrument zur angeleiteten Selbstbeschreibung informell erworbener Kompetenzen.
- Kernelement ist ein Aufgabeninventar mit (möglichst allen) Arbeitsaufgaben in der Metall- und Elektroindustrie.
- Erfasst werden auch Kompetenzen außerhalb des Metall- und Elektro-Bereichs wie Computer- oder Sprachkenntnisse.
- Aufgabeninventar für beruflich relevante Tätigkeiten im Privat-/ Freizeitbereich.
- Lebenslauf und Zertifikate.

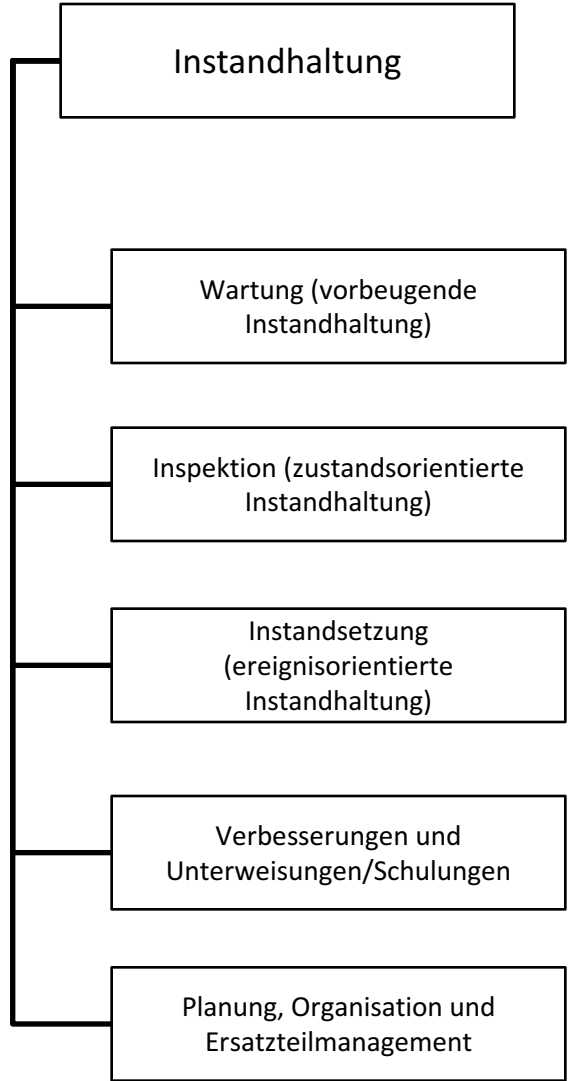
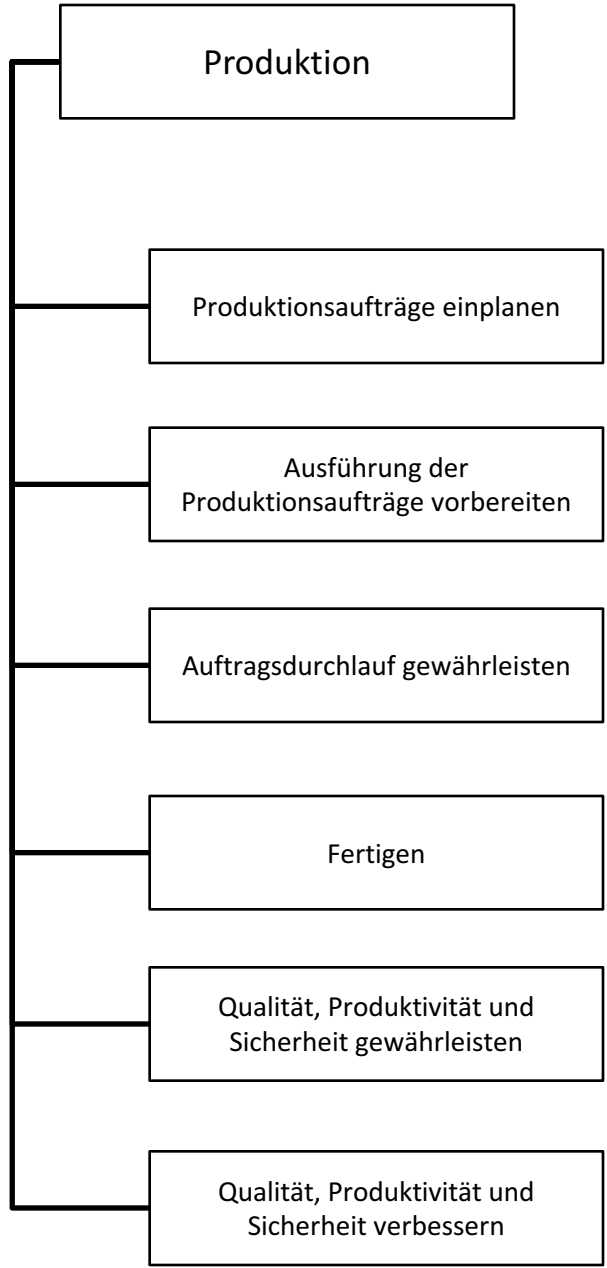
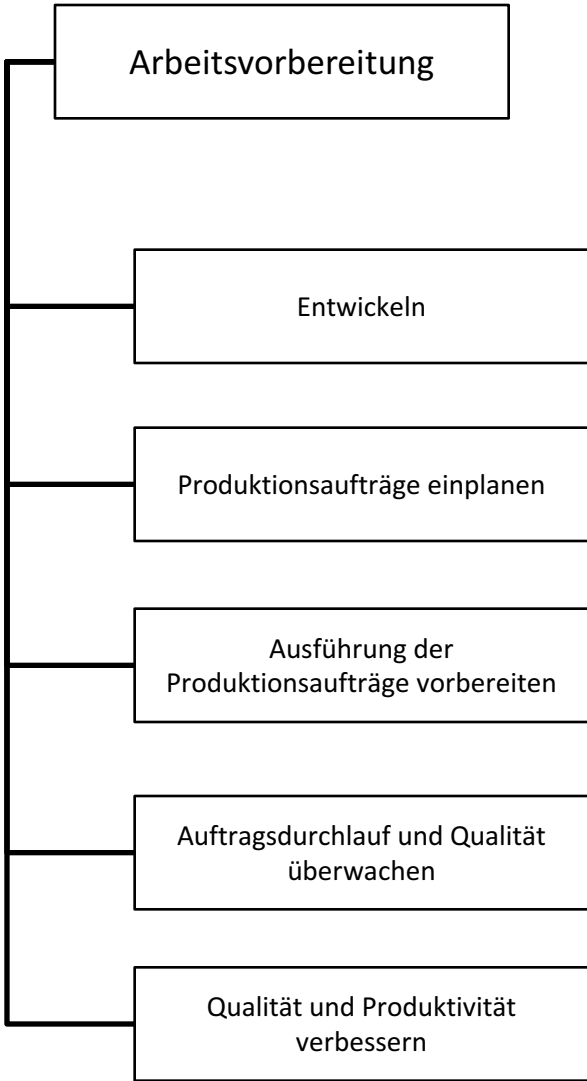
# Kompetenzerfassung und Dokumentation mit AiKomPass

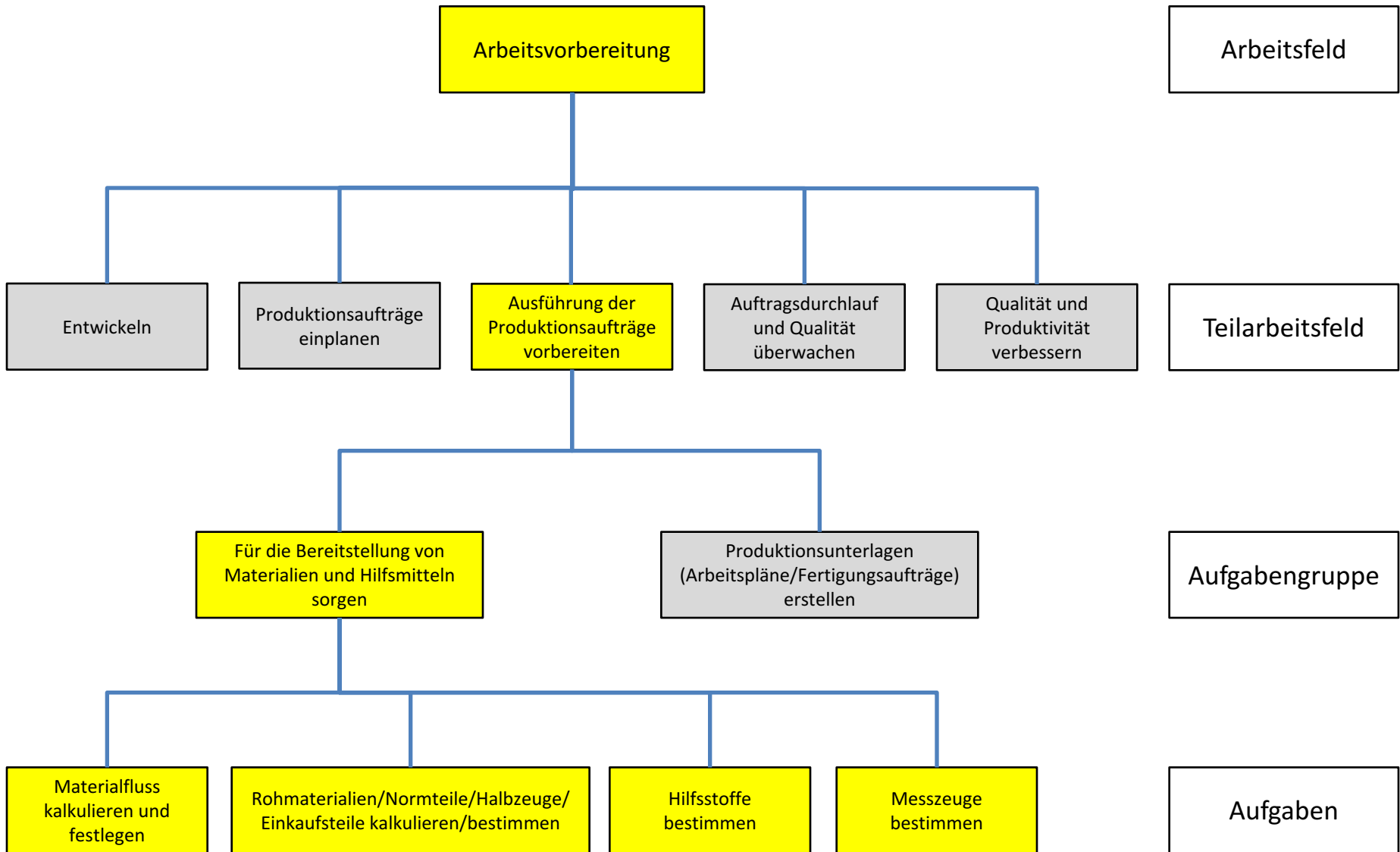




# Vier Bereiche des Online-Tools







Lebenslauf
Fachlicher Bereich M+E
Informationen
Arbeitsfelder
Teilarbeitsfelder
Aufgaben(-gruppen)
Kontrolle
Übersicht
Fachlicher Bereich außerhalb M+
Sprache/Computerkenntnisse
Freizeit
Ergebnis
Evaluation

## Kompetenzerfassung anhand von Arbeitsaufgaben

Die Aufgabenauswahl stellt den Kern von AiKomPass dar. Sie wählen dabei die Aufgaben aus, die Sie in ihrem Arbeitsleben schon einmal erfolgreich bearbeitet haben und immer noch bearbeiten können.

Daraus entsteht ein Aufgabenprofil, aus dem beispielsweise Personalverantwortliche in Betrieben sich ein Bild Ihrer Kompetenzen machen können.

Zur Aufgabenauswahl gelangen Sie in vier Schritten (s. Abbildung):

1. Auswahl des Arbeitsfeldes
2. Auswahl von Teilarbeitsfeldern
3. Auswahl von Aufgabengruppen
4. Aufgabenauswahl

Am Ende von jedem Auswahlschritt können Sie sich entscheiden, ob Sie weiter fortfahren oder noch mal zurückgehen wollen, um Ihre Auswahl zu verändern.





## Nutzung des selbsterstellten Kompetenzprofils

---

- Beschäftigte/Arbeitssuchende aus dem Bereich der Metall- und Elektroindustrie inkl. der produktionsnahen Logistik können sich selbst einen Überblick über das eigene Wissen und Können verschaffen.
- Beschäftigte können auf Grundlage des Profils mit Vorgesetzten Möglichkeiten einer Veränderung der eigenen Arbeitsaufgaben besprechen.
- Beschäftigte/Arbeitssuchende können das Aufgabenprofil einer Bewerbung beifügen.
- Beschäftigte können es nutzen, um sich damit auf ein Bewerbungsgespräch vorzubereiten.
- Beschäftigte können es mit in das nächste Qualifizierungsgespräch nehmen.
- Beschäftigte/Arbeitssuchende können Hinweise bekommen, in welchen Bereichen persönlicher Weiterbildungsbedarf besteht. Das Instrument kann die Weiterbildungsmotivation fördern und es kann im Rahmen der Nachqualifizierung genutzt werden.





## Nutzung des selbsterstellten Kompetenzprofils

---

- Unternehmen können das Aufgabenprofil dazu nutzen, Mitarbeitergespräche zu begleiten.
- Unternehmen können mit dem Instrument Personalentwicklungsplanung initiieren, den Personaleinsatz koordinieren und *AiKomPass* als Kompetenzmanagement-System nutzen.
- Unternehmen können anhand des Profils die Kompetenzen der Mitarbeiter/-innen mit den Anforderungen eines Berufsbilds abgleichen, um bspw. die Weiterbildung und Weiterqualifizierung von Mitarbeitenden zu planen und anzustoßen.



## Nutzung des selbsterstellten Kompetenzprofils

---

- Beschäftigungs- und Transfergesellschaften können anhand des Profils der von Arbeitslosigkeit bedrohten Mitarbeiter eine persönliche Berufswegeplanung erstellen, Qualifizierungsangebote entwickeln und organisieren und die Betroffenen in nachhaltige Arbeitsverhältnisse vermitteln.
- Die Kammern können Profile nutzen, um die Zulassung zur Externenprüfung vorzubereiten.
- Es kann eine Gleichwertigkeitsfeststellung von Berufsabschlüssen auf Basis der Profile vorgenommen werden. Z.B. bei der Validierung informell und non-formal erworbener Kompetenzen.



## weitere Anwendung und Verbreiterung

---

- Im **Projekt Labour-INT** gefördert vom Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds (AMIF) der EU wird AiKomPass im europäischen Projektverbund vorgestellt und ins Englische und Arabische übersetzt.

# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

---

**Erhard Pusch Hans-Joachim Hoos**

**AgenturQ**

Lindenspürstraße 32

70176 Stuttgart

0711-3659188-0

[pusch@agenturq.de](mailto:pusch@agenturq.de)

[hoos@agenturq.de](mailto:hoos@agenturq.de)

[www.AgenturQ.de](http://www.AgenturQ.de)