|  |  |
| --- | --- |
| **Fachoberschule Anlage C 3, Fachbereich Wirtschaft und Verwaltung**  **Fach:** Betriebswirtschaftslehre mit Rechnungswesen  **Anforderungssituation:** 5.1 (40 UStd.)  **Handlungsfeld:** HF5- Personal  **Lernsituation:** 5.1.1 – Entgeltformen, Entgeltabrechnung und Sozialversicherungen (10 UStd.) | |
| **Einstiegsszenario (Handlungsrahmen)**  In Ihrem Praktikumsbetrieb haben sich einige Mitarbeiter über fehlerhafte Gehaltsabrechnungen beschwert. Aufgrund einer Umstellung auf ein neues EDV-System für Gehaltsabrechnungen kam es zu einigen Problemen. | **Handlungsprodukt/Lernergebnis**   * Berechnung des Monatsentgelts (Leistungsentgelt) von zwei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern * Aufstellung des Schemas einer Gehaltsabrechnung * Checkliste zur exemplarischen Überprüfung von Gehaltsabrechnungen |
| **Wesentliche Kompetenzen**  **Die Schülerinnen und Schüler …**   * unterscheiden verschiedene Entgeltmodelle (Z 6) * erstellen softwaregestützte Entgeltabrechnungen und beachten dabei arbeits- und tarifvertragliche Vorgaben sowie grundlegende Bestimmungen des Sozialversicherungs- und Einkommenssteuerrechts (Z 7) | **Konkretisierung der Inhalte**   * Ausgewählte Entgeltformen * Entgeltabrechnung (softwaregestützt) * Bruttoentgelt * Steuerliche Abzüge * Gesetzliche Sozialversicherungsbeiträge * Private Absicherung und Vermögensbildung * Arbeitsrecht * Tarifverträge * Sozialversicherungen im Überblick * Berücksichtigung der steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Gesichtspunkte |
| **Lern- und Arbeitstechniken**  Softwaregestützte Entgeltabrechnung, Kooperative Arbeitsformen, selbstständiges Auswählen relevanter Informationen aus dem Lehrbucht und weiterer Arbeitsmaterialien | |
| **Unterrichtsmaterialien/Fundstelle**   * Eingeführtes Lehrwerk * Aktuelle Lohnsteuertabellen aus dem Internet * Ggf. Auszüge aus Tarifverträgen | |
| **Organisatorische Hinweise**   * Enge Absprache mit dem Fach Wirtschaftsinformatik (softwaregestützte Gehaltsabrechnung) * Evtl. Zusammenarbeit mit Politik/Gesellschaftslehre | |