|  |
| --- |
| **Fachoberschule Anlage C 3, Fachbereich Wirtschaft und Verwaltung****Fach:** Betriebswirtschaftslehre mit Rechnungswesen**Anforderungssituation:** 5.1 (40 UStd.)**Handlungsfeld:** HF5- Personal**Lernsituation:** 5.1.1 – Entgeltformen, Entgeltabrechnung und Sozialversicherungen (10 UStd.) |
| **Einstiegsszenario (Handlungsrahmen)**In Ihrem Praktikumsbetrieb haben sich einige Mitarbeiter über fehlerhafte Gehaltsabrechnungen beschwert. Aufgrund einer Umstellung auf ein neues EDV-System für Gehaltsabrechnungen kam es zu einigen Problemen.  | **Handlungsprodukt/Lernergebnis*** Berechnung des Monatsentgelts (Leistungsentgelt) von zwei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern
* Aufstellung des Schemas einer Gehaltsabrechnung
* Checkliste zur exemplarischen Überprüfung von Gehaltsabrechnungen
 |
| **Wesentliche Kompetenzen** **Die Schülerinnen und Schüler …*** unterscheiden verschiedene Entgeltmodelle (Z 6)
* erstellen softwaregestützte Entgeltabrechnungen und beachten dabei arbeits- und tarifvertragliche Vorgaben sowie grundlegende Bestimmungen des Sozialversicherungs- und Einkommenssteuerrechts (Z 7)
 | **Konkretisierung der Inhalte*** Ausgewählte Entgeltformen
* Entgeltabrechnung (softwaregestützt)
* Bruttoentgelt
* Steuerliche Abzüge
* Gesetzliche Sozialversicherungsbeiträge
* Private Absicherung und Vermögensbildung
* Arbeitsrecht
* Tarifverträge
* Sozialversicherungen im Überblick
* Berücksichtigung der steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Gesichtspunkte
 |
| **Lern- und Arbeitstechniken**Softwaregestützte Entgeltabrechnung, Kooperative Arbeitsformen, selbstständiges Auswählen relevanter Informationen aus dem Lehrbucht und weiterer Arbeitsmaterialien |
| **Unterrichtsmaterialien/Fundstelle*** Eingeführtes Lehrwerk
* Aktuelle Lohnsteuertabellen aus dem Internet
* Ggf. Auszüge aus Tarifverträgen
 |
| **Organisatorische Hinweise*** Enge Absprache mit dem Fach Wirtschaftsinformatik (softwaregestützte Gehaltsabrechnung)
* Evtl. Zusammenarbeit mit Politik/Gesellschaftslehre
 |